



MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

ATA N° 6

MÉTODO DE SELEÇÃO INTERCALAR – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO, DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ABERTO POR DELIBERAÇÃO DA CÂMARA MUNICIPAL, DE 12 DE MARÇO DE 2026.

Aos vinte e três dias do mês de junho de dois mil e vinte e seis, pelas catorze horas, encontram-se reunidos na sala de reuniões da Câmara Municipal, na qualidade de membros do Júri do procedimento em epígrafe:

Presidente: Eng.º João Pedro Oliveira Marques Mouro, Diretor do Departamento de Investimentos, Ambiente e Desenvolvimento Urbano;

Vogais Efetivos:

1º vogal: Eng.º José Niel Rodrigues Simões, Chefe da Divisão de Ambiente e Serviços Urbanos;

2º vogal: Dr. António Miguel Perdigoto Girão, Chefe da Divisão Administrativa, a fim de nos termos previstos da alínea d) do nº 1 do artº 17º da Portaria nº 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, proceder à avaliação do método de seleção intercalar – Entrevista de Avaliação de Competências.

A Entrevista de Avaliação de Competências, com carácter eliminatório, realizou-se no Edifício dos Paços do Concelho de S. Pedro do Sul, e realizou-se no período das 09h30m às 12h00m do dia vinte e três de junho de dois mil e vinte e seis.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – visou obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito foi elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Foram apreciadas as seguintes competências, sendo que a classificação, em cada competência, resulta da votação nominal do júri e a classificação final resultou da média aritmética simples dos valores atribuídos a cada competência:

- Orientação para o Serviço Público;
- Orientação para os Resultados;
- Inteligência Emocional;
- Orientação para a Segurança;
- Orientação para a Colaboração.

O Júri quantificou a avaliação, sendo equacionada a valorização em função dos itens aprovados aos quais foi atribuída uma classificação, constante do mapa anexo, ficando a constituir o anexo I da presente ata, dela ficando a fazer parte integrante.

É excluída a candidata Patrícia Pereira da Silva, por não ter comparecido no referido método de seleção.



MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

O júri deliberou, nos termos do nº 1 do artº 22º da Portaria nº 233/2022, de 09/09, afixar os resultados deste método de seleção em local visível e público da Autarquia de S. Pedro do Sul e disponibilizar na página eletrónica da Autarquia.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelo Presidente do Júri, quando eram quinze horas, pelo que se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri,

ANEXO I

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Procedimento Concursal

Assistente Operacional – Cantoneiro

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
Carlos Alexandre de Oliveira Pinto Caloba	10,64
Fábio André Dos Santos Figueiredo	14,63
Gonçalo Filipe Almeida Murtinheira	17,29
Jorge Alberto Almeida Rocha	11,97
Júlio Ferreira da Rocha	15,96
Lúcia da Conceição Cambondo Miguel	13,30
Patrícia Pereira da Silva	Não compareceu
Paulo Correia de Almeida	17,29
Yolanda Maria Zefanias	10,64