

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202607/0010
Tipo Oferta:	Mobilidade Interna
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Câmaras Municipais
Orgão / Serviço:	Câmara Municipal de São Pedro do Sul
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	A correspondente à posição remuneratória detida pelo candidato.
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	No âmbito das competências e tarefas da Divisão Financeira previstas no art. 7.º do Anexo I do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, deverá assegurar as seguintes funções: Exercício de atividades com autonomia e responsabilidade, enquadradas em equipa qualificada, nas áreas da contabilidade e contratação pública, património e gestão da tesouraria; realização de estudos técnicos, pareceres e projetos de índole financeiro para apoiar a tomada de decisão superior; desenvolvimento de planos, programas e processos técnicos; desenvolvimento e execução de métodos para eficiência dos serviços e gestão de recursos.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado	
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
Habilitação Literária:	Licenciatura	
Descrição da Habilitação Literária:	Licenciatura nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia	
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Contabilidade	Contabilidade e Gestão

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de São Pedro do Sul	1	Largo de Camões	São Pedro do Sul	3660436 SÃO PEDRO DO SUL	Viseu	São Pedro do Sul

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; Estar integrado na carreira/categoria de Técnica Superior. Estar em efetividade de funções na área pretendida e ser detentor da Licenciatura nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Não serão aceites candidaturas enviadas por correio registado ou eletrónico.

Contacto: 232720140

Data Publicitação: 2026-07-01

Data Limite: 2026-07-15

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Na página eletrónica do Município <https://recrutamento.cm-spsul.pt/>

Texto Publicado em Jornal Oficial: Procedimento de Recrutamento por recurso à mobilidade entre órgãos ou serviços para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior - nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia. Nos termos do disposto nos artigos 92º e seguintes da LTFP, aprovada em Anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho e o artigo 5º da Lei nº 25/2017, de 30 de maio, que adita o artigo 97º-A à LTFP, faz-se público que, na sequência do despacho do Presidente da Câmara Municipal, de 30/06/2026, foi determinada a abertura de procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre serviços, tendo em vista o recrutamento de trabalhador com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior - nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia, para a Divisão Financeira. 1 – Caracterização do posto de trabalho: No âmbito das competências e tarefas da Divisão Financeira previstas no art. 7.º do Anexo I do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, deverá assegurar as seguintes funções: Exercício de atividades com autonomia e responsabilidade, enquadradas em equipa qualificada, nas áreas da contabilidade e contratação pública, património e gestão da tesouraria; realização de estudos técnicos, pareceres e projetos de índole financeiro para apoiar a tomada de decisão superior; desenvolvimento de planos, programas e processos técnicos; desenvolvimento e execução de métodos para eficiência dos serviços e gestão de recursos. 2 – Caracterização da oferta: Mobilidade na categoria, entre órgãos ou serviços. 3 - Posicionamento remuneratório: A correspondente à posição remuneratória detida pelo candidato. 4 - Requisitos de admissão: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; Estar integrado na carreira/categoria de Técnica Superior. Estar em efetividade de funções na área pretendida e ser detentor da Licenciatura nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia. 5 - Local de trabalho: o local de trabalho situa-se na área do Município de S. Pedro do Sul; 6 - Prazo e forma de apresentação da candidatura: as candidaturas devem ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil seguinte da data de publicação integral do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) e as candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, através da plataforma de Recrutamento da Câmara Municipal de São Pedro do Sul - <https://recrutamento.cm-spsul.pt/> . Não serão aceites candidaturas enviadas por correio registado ou eletrónico. 7 - A candidatura deverá ser acompanhada, dos seguintes documentos, sob pena de exclusão: a) Currículo vitae profissional, atualizado, datado e assinado; b) Documento comprovativo das habilitações literárias e profissionais; c) Declaração emitida pelo serviço público de origem, devidamente atualizada da qual conste: a modalidade de vínculo de emprego público, a descrição das atividades/funções que atualmente executa, as últimas duas menções de avaliação de desempenho e a identificação da carreira/categoria em que se encontra inserido, com a identificação da respetiva remuneração reportada ao nível e posição remuneratória auferidos. 8 - Métodos de Seleção: Entrevista, na qual será analisado o Currículo e documentos entregues, assim como os conhecimentos sobre o posto de trabalho, que será conduzida por júri constituído pelos seguintes elementos: Presidente: Dr. José Luís Marques Antunes, Diretor de Departamento de Administração e Finanças, em regime de substituição; . Vogais efetivos: Dr. António Miguel Perdigoto Girão, Chefe da Divisão Administrativa e Drª Vera Ângela Vieira Teixeira, Técnica Superior de Contabilidade; Vogais suplentes: Dr. Antonino José Patrício Machado e Drª Lúcia Diana Colaço Caetano, Técnicos Superiores da Divisão Financeira. Compete ao júri ordenar os candidatos por mérito e submeter proposta a aprovação do Presidente da Câmara Municipal. 9 – o presente aviso será publicitado em: a) Na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e b) Na página eletrónica do Município <https://recrutamento.cm-spsul.pt/> 10- Proteção de Dados Pessoais: na candidatura, o/a candidato/a presta as informações e o necessário consentimento para o tratamento dos dados pessoais, no ato de candidatura e com a estrita finalidade de recolha, e integração na base de dados do procedimento concursal e pelo tempo que durar o procedimento concursal, nos termos do Regulamento Geral de Proteção de Dados. 11 – Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes da legislação atualmente em vigor. 01 de julho de 2026 – O Presidente da Câmara Municipal, Dr. Pedro Miguel Mouro Lourenço.
