

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

ATA DO JÚRI DO RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – NAS ÁREAS DE CONTABILIDADE GESTÃO OU ECONOMIA, aberto por despacho do Presidente da Câmara Municipal, de 30 de junho de 2026.

===Aos treze dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniram na Câmara Municipal, na qualidade de membros do Júri do procedimento em epígrafe:

Presidente: Dr. José Luís Marques Antunes, Diretor de Departamento de Administração e Finanças;
Vogais Efetivos:

1º vogal: Dr. António Miguel Perdigoto Girão, Chefe da Divisão Administrativa;

2º vogal: Drª Vera Ângela Vieira Teixeira, Técnica Superior de Contabilidade, a fim de avaliar a entrevista de seleção dos(as) candidatos(as), no âmbito do procedimento em referência.

Aberta a reunião e tendo o júri procedido à entrevista dos dois candidatos: Beatriz Cristina Duarte Braz Ramos Guerra e Paulo Jorge Tiago, deliberou, por unanimidade, atento o currículo profissional, perfil dos(as) candidatos(as) e seu grau de conhecimento das funções a desempenhar, apresentar os seguintes resultados:

Candidata aprovada: Beatriz Cristina Duarte Braz Ramos Guerra – 16,00 valores;

Candidato reprovado: Paulo Jorge Tiago – 9,00 valores.

===Mais deliberou o júri, também por unanimidade, nos termos e para os efeitos dos artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, notificar os(as) candidatos(as) para, se assim o entenderem, se pronunciarem no prazo de 10 dias, em sede de audiência dos interessados, acerca do sentido provável da decisão a proferir.

===Deliberou ainda o júri, igualmente por unanimidade, informar os(as) candidatos(as) do sentido da decisão, conforme ordenação acima referida e sem prescindir do informado no ponto anterior, apresentar proposta de mobilidade à candidata aprovada e respetiva entidade de origem.

===E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelo Presidente do Júri, quando eram dez horas e trinta minutos, pelo que se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri,



Vera Ângela Vieira Teixeira

ANEXO I

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ficha de classificação individual

Procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade entre órgãos ou serviços para ocupação de um trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – Nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia.

NOME: Paulo Jorge Tiago

DATA DA ENTREVISTA: 12/08/2026

HORA DA ENTREVISTA: 10 horas

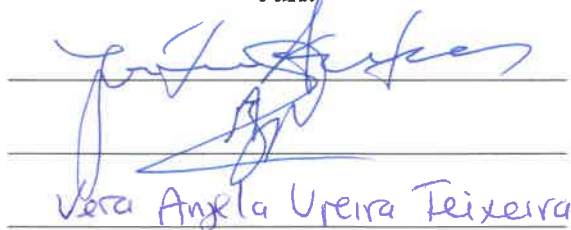
Parâmetros de avaliação da entrevista	Níveis de classificação	Nota do Presidente	Nota do Vogal 1	Nota do Vogal 2	Classificação na escala de 0 a 20
A) Qualidade da experiência profissional	Elevado – 20 valores Bom – 16 valores Suficiente – 12 valores	4	4	4	4
B) Capacidade de Comunicação	Reduzido – 8 valores Insuficiente – 4 valores	12	12	12	12
C) Capacidade de relacionamento interpessoal		12	12	12	12
d) Motivação e interesses		8	8	8	8
Valoração Final da entrevista (Média Aritmética simples)					9 valores

Temas abordados:

- 1 – Fale um pouco de si.
- 2 – O que o levou a candidatar-se?
- 3 – Na sua opinião porque deve ser um dos candidatos selecionados.

Fundamentação relativa à EPS:

Júri:



Vera Angela Ureira Teixeira

ANEXO I

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ficha de classificação individual

Procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade entre órgãos ou serviços para ocupação de um trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – Nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Economia.

NOME: Beatriz Cristina Duarte Braz Ramos Guerra

DATA DA ENTREVISTA: 12/08/2026

HORA DA ENTREVISTA: 10 horas

Parâmetros de avaliação da entrevista	Níveis de classificação	Nota do Presidente	Nota do Vogal 1	Nota do Vogal 2	Classificação na escala de 0 a 20
A) Qualidade da experiência profissional	Elevado – 20 valores Bom – 16 valores Suficiente – 12 valores	16	16	16	16
B) Capacidade de Comunicação	Reduzido – 8 valores Insuficiente – 4 valores	16	16	16	16
C) Capacidade de relacionamento interpessoal		16	16	16	16
d) Motivação e interesses		16	16	16	16
Valoração Final da entrevista (Média Aritmética simples)					16 valores

Temas abordados:

- 1 – Fale um pouco de si.
- 2 – O que o levou a candidatar-se?
- 3 – Na sua opinião porque deve ser um dos candidatos selecionados.

Fundamentação relativa à EPS:

Júri:



Vera Angela Vieira Teixeira